

Papendrecht, 22 mei 2013

Beste Boskalis Offshore collega's,

Het is eigenlijk nog niet zo heel lang geleden dat Boskalis aankondigde alle energiegerichte activiteiten te willen bundelen in één gespecialiseerde en geïntegreerde offshore energie divisie. Iedereen hier kent onze motivatie: we zagen grote kansen in de olie- en gas markt in renewables, zoals de aanleg van windmolenparken, en in de diepzeemijnbouw.

Om die kansen te kunnen benutten was het zaak alle activiteiten van Boskalis Offshore, SMIT Transport & Heavy Lift, SMIT Subsea, SMIT Marine Projects tot een hechte eenheid te vormen, met één betrouwbaar en herkenbaar gezicht naar de markt.

De synergie kwam meer en meer naar voren. Zowel vanuit de techniek en de operatie als uit de toegang naar de klanten. Om die teams efficiënt en prettig te kunnen laten samenwerken hebben er verhuizingen plaatsgevonden. Iedereen die hier vandaag staat, heeft ermee te maken gekregen. Het was zeker niet altijd makkelijk. Maar we zijn erin geslaagd. Boskalis Offshore is een feit. En dat dit allemaal in korte tijd gelukt is, is in de allereerste plaats te danken aan jullie inzet, flexibiliteit en vooral het vertrouwen. Daarvoor wil ik iedereen hartelijk danken.

Natuurlijk zijn we intussen samen keihard aan het werk gegaan. We hebben onze schouders gezet onder tal van nieuwe uitdagingen. Daarbij konden we al direct goed gebruik maken van onze onderlinge verwevenheid. Het project West of Duddon Sands is er een uitstekend voorbeeld van, waarbij we een combinatie hebben van de logistieke marine activiteiten van Smit met het stenen storten van Boskalis.

Boskalis Offshore heeft inmiddels een heldere structuur, met de vier onderdelen Subsea en Marine Contracting en Subsea en Marine Services. We zijn al aardig op weg naar één gemeenschappelijke identiteit. Maar om dat te bereiken moeten we nog een aantal stappen zetten, en een hele belangrijke stap zetten we vandaag.

Veiligheid is voor ons werk en voor onze business van het allergrootste belang. Het onderwerp heeft altijd hoog op de agenda gestaan, zowel bij Boskalis als bij SMIT. Alle afzonderlijke 'bloedgroepen' hebben hard gewerkt aan het verhogen van de veiligheid. Alleen deden we dat nog niet helemaal volgens dezelfde filosofie.

Toen Boskalis circa 3 jaar geleden van start ging met het NINA programma, betekende dat het begin van een andere kijk op veiligheid. Zoals u weet staat de afkorting NINA voor 'No Injuries, No Accidents' – geen lichamelijk letsel en geen ongelukken. Dit vanuit een oprechte zorg voor onze mensen.

Juist omdat het NINA programma is gebaseerd op een andere, veel persoonlijker benadering van het begrip veiligheid, is het binnen Boskalis een groot succes geworden. NINA heeft Boskalis ontegenzeggelijk een stuk veiliger gemaakt – de verlaging van de ongevallencijfers spreken boekdelen en NINA heeft de betrokkenheid in de organisatie van veiligheid sterk verhoogd. Mijn ervaring is; NINA leeft, inspireert en neemt obstakels weg.

Nu de verhuizing achter de rug is en de organisatiestructuur staat is het nu de hoogste tijd om NINA welkom te heten bij héél Boskalis Offshore. Voor degenen die NINA nog niet kennen, wil ik graag nog even de hoofdpunten op een rij zetten.

MEMO

Date
22-5-2013

Page
2/2

Het allerbelangrijkste is: NINA gaat niet over procedures en het daarbij opleggen van veiligheid. NINA gaat over gedrag, over het je bewust zijn van je verantwoordelijkheid voor je eigen veiligheid en die van je collega's. Kort samengevat betekent NINA: Wij MOETEN niet veilig werken, maar wij WILLEN veilig werken.

Dat zie je heel duidelijk terug in de NINA-values, de vijf kernwaarden van het programma. In die vijf 'values' wordt benoemd wat we van elkaar met betrekking tot veiligheid verwachten. Iedere kernwaarde begint met het woord 'Ik'. Daarmee onderstreep je je eigen verantwoordelijkheid en je eigen betrokkenheid.

Een belangrijke kernwaarde is dat je actie onderneemt als je een gevaarlijke werksituatie ziet, en dat je collega's die gevaar lopen waarschuwt, ongeacht hun rang of positie. Geen enkele leidinggevende zal het je kwalijk nemen dat je zijn leven redt. Van de andere kant ben je er zelf óók bij gebaat als je van een collega feedback krijgt over jouw eigen veiligheidsgedrag. Want dat kan betekenen dat iemand JOU voor een ongeluk behoedt. In feite is het niet anders als in een privé situatie. Daar spreek je elkaar toch ook aan als er onveilige situaties zijn voor je naaste familieleden.

De essentie van NINA is dat we elkaar, van hoog tot laag, kunnen aanspreken op veiligheid. Als bedrijfsleiding onderschrijven wij de kernwaarden volledig. Om veilig te kunnen werken moeten we ons bewust zijn van de risico's die we lopen. We hebben goede methodes en hulpmiddelen nodig om de risico's goed in te schatten, om de noodzakelijke maatregelen te nemen en er helder over te communiceren met alle betrokkenen. NINA reikt ons die hulpmiddelen aan.

Onder het motto 'NINA goes offshore' geef ik vandaag het startsein voor de introductie van NINA in alle geledingen van onze divisie. Dit doe ik ook namens het senior management van onze divisie. We hebben namelijk onlangs met het management anderhalve dag stilgestaan bij de NINA en de implementatie besproken. Hierbij is het volledige commitment uitgesproken om NINA actief uit te dragen en te ondersteunen.

De term 'NINA goes offshore' maakt vooral duidelijk dat we bij Boskalis Offshore voortaan allemaal volgens dezelfde NINA-aanpak werken. Door het hanteren van een uniforme methodiek kunnen we samen de volgende stap zetten op weg naar een hoger veiligheidsniveau. Dat is niet alleen van belang voor onze eigen veiligheid, NINA helpt ons óók om ons aan onze opdrachtgevers te presenteren als betrouwbare en vooral veilige partner en daarbij met één gezicht naar buiten te treden.

Op korte termijn zullen er trainingen worden georganiseerd voor al het kantoorpersoneel in Papendrecht en de managers van de regionale kantoren van Boskalis Offshore. Aansluitend volgen trainingen voor de leidinggevenden op de vloot en personeel van de regiokantoren, gevolgd door een zogeheten start-up meeting per project en per schip. Deze meetings hebben tot doel om NINA concreet te vertalen naar de dagelijkse praktijk.

Gezien de wereldwijde spreiding van onze vloot komt daar een forse organisatie bij kijken, maar ik hoop van harte dat NINA aan het eind van dit jaar overal bij Boskalis Offshore een vaste teamgenoot zal zijn geworden. Want zo gaan we samen een veiliger toekomst tegemoet.

Om mijn commitment nog eens te onderstrepen, ben ik graag bereid om mijn handtekening te zetten onder NINA.

Frank Verhoeven
Lid Raad van Bestuur